

COMUNE DI VALEGGIO SUL MINCIO
PROVINCIA DI VERONA

Verbale del Collegio dei revisori n. 111/2021

In data 29 del mese di Ottobre 2021 il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Valeggio sul Mincio, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 68 del 29.11.2018 nelle persone di:

Marcon Giancarlo – Presidente

Miotti Giorgio – Componente

Peraro Piersandro – Componente

ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2021/2023 – AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI ANNO 2021 E PRIME LINEE DI INDIRIZZO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) PER IL TRIENNIO 2022/2024**

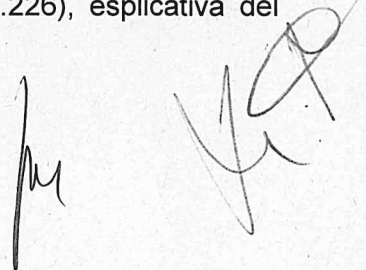
Ricevuta in data 22.10.2021 la richiesta di adozione del parere relativo all'integrazione al piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 corredata dai seguenti allegati:

- Prospetto oneri riflessi a carico dell'Ente/Irap
- Calcolo incremento assunzionale DL 34/19
- Proposta delibera di Giunta

Il Collegio preso atto:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 05/03/2020, esecutiva, avente ad oggetto provvedimento integrativo al Piano dei Fabbisogni di personale triennio 2020 – 2022;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 24/08/2020, esecutiva, avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020/2022 aggiornamento piano dei fabbisogni anno 2020 a seguito nuove capacità finanziarie previste dal D.M. 17/03/2020 e relativa circolare applicativa;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 193 del 27/10/2020, esecutiva, avente ad oggetto "Piano Triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) per il triennio 2020/2022 aggiornamento piano dei fabbisogni anno 2020 a seguito nuove capacità finanziarie previste dal D.M. 17/03/2020 e relativa circolare applicativa – secondo provvedimento;
- della deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 29/10/2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 01/12/2020, immediatamente eseguibile, quale nota integrativa al DUP 2021/2023.

Rilevato che il decreto legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il D.P.C.M. 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L. 90 del 24.06.2014 convertito in L.114 del 11.08.2014 e successive integrazioni, e quindi viste le disposizioni ivi contenute e la Circolare interministeriale 13 maggio 2020 (pubblicata nella G.U. del 11/09/2020, n.226), esplicitiva del decreto *de quo*;



Richiamata la normativa di riferimento, in particolare:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- l'art. 88 e ss. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. a-bis del D. Lgs. n. 165/2001
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della Legge 27/12/1997, n. 449 e successive modifiche;
- l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000;
- la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 4 del C.C.N.L. del 31 marzo 1999 concernente il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni ed Autonomie locali, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del 21/05/2018;
- la L. 27 dicembre 2006 n. 296, art. 1, comma 557 in materia di fissazione della spesa per il personale.

Preso atto che:

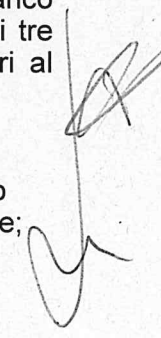
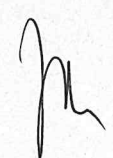
- l'Ente è in regola con la certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008;
- la Giunta con proprio atto n. 42 del 01/03/2021 ha aggiornato il piano triennale delle azioni positive;
- è stato approvato il bilancio di previsione, il rendiconto e l'invio alla BDAP, ai sensi dell'art. 9 c. 1 quinquies D.L. n. 113/2016;
- è in corso di approvazione il bilancio consolidato 2021 e pertanto allo stato attuale non sono possibili nuove assunzioni;
- la nuova struttura organizzativa delineata è coerente con il quadro normativo citato;
- con il presente aggiornamento al programma delle assunzioni per il triennio 2021/2022/2023 viene rispettato il limite previsto dall'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 per il lavoro flessibile.

Ed appurato che:

- la verifica dell'eventuale eccedenza di personale è stata effettuata con nota dei Responsabili di Area/Settori in data 25/3/21 con esito negativo;
- l'approvazione dell'organigramma è avvenuta con l'approvazione del piano annuale delle assunzioni, Deliberazione della Giunta n. 399/2020, aggiornato poi con deliberazione della Giunta n. 54/2021 che si aggiorna ulteriormente con la proposta n.2163/2021 (allegato B alla delibera);
- l'approvazione del Piano della Performance per l'anno 2021, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 è avvenuta con deliberazione della Giunta n. 64 del 15 aprile 2021;
- l'approvazione della relazione sulla Performance per l'anno 2020, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 è avvenuta con deliberazione della Giunta n. 142 del 30 luglio 2021;
- l'attuale rapporto tra dipendenti e popolazione è pari a 1/297 ex D.M. 18/11/2020.

Preso atto che l'Ente sulla base dei conteggi effettuati, di cui agli allegati, secondo la nuova disciplina, si pone al di sotto del "valore soglia" della tabella 1 art. 4 del D.P.C.M. 17.03.20, ossia il 27%, avendo un parametro di spesa complessiva per tutto il personale (senza alcuna distinzione tra le diverse modalità di assunzione, concorso o mobilità), al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'Irap, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del FCDE stanziato in bilancio di previsione, pari al 15,60%;

Preso atto che l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021-2023 prevede alcune nuove assunzioni così come descritte nella proposta di deliberazione;



Verificato che le assunzioni a tempo indeterminato previste rispettano i vincoli assunzionali sopra citati.

Visto il parere di regolarità tecnica ed il parere di regolarità contabile resi ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D. lgs 267/2000 e sottoscritto dal responsabile dell'area;

Tenuto conto che le attuali previsioni del bilancio 2021/2023 garantiscono il mantenimento degli equilibri pluriennali;

Per tutto quanto sopra esposto, a seguito dell'istruttoria svolta, il collegio

ACCERTA

che i documenti di programmazione triennale del fabbisogno di personale, come risultanti dalla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: *"piano triennale del fabbisogno di personale (ptfp) per il triennio 2021/2023 – aggiornamento piano dei fabbisogni anno 2021 e prime linee di indirizzo piano triennale dei fabbisogni di personale (ptfp) per il triennio 2022/2024"* risultano contabilmente coerenti con gli obiettivi di finanza pubblica fissati dalle leggi vigenti, con particolare riferimento a quanto dispone l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001. Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il collegio dei revisori

dott. Giancarlo Marcon

dott. Giorgio Miotti

dott. Piersandro Peraro